

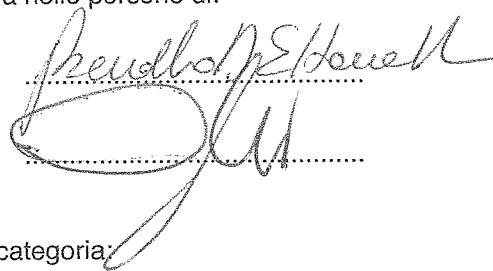
ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo su «Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'articolo 19 CCNL 2002-2005».

il giorno 25 febbraio 2010 alle ore 10,30 ha avuto luogo, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la trattativa integrativa nelle persone di:

Prof. Benedetto D'Ettore Piazzoli . Presidente

Sig. Glauco Deleo componente



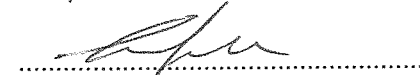
ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

Organizzazioni sindacali di categoria

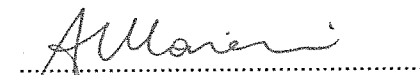
FLC CGIL



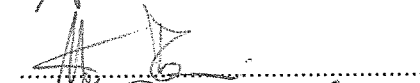
FIR CISL



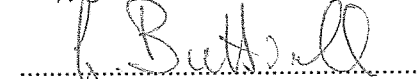
UIL P.A.U.R.



ANPRI



USI-RDB RICERCA



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo su «Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'articolo 19 CCNL 2002-2005».

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO**

**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL
FONDO DI CUI ALL'ART. 19 CCNL2002-2005**

Roma, 25 febbraio 2010

[Handwritten signatures]

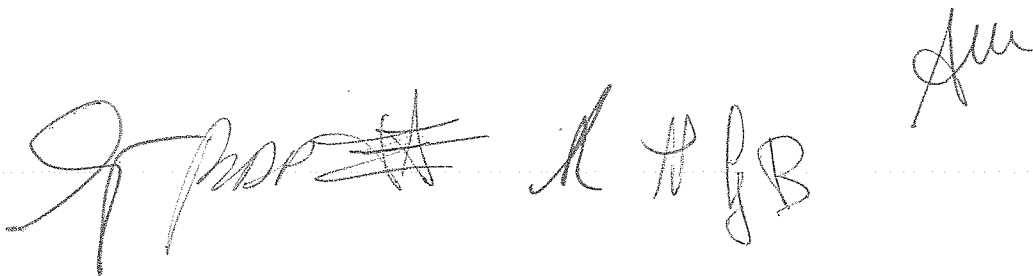
IPOSTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL
FONDO DI CUI ALL'ART. 19 CCNL2002-2005**

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal I al VIII.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'G. P. P. P.' followed by a large hash symbol '#'. To its right are the initials 'M. H. B.' and further right, the initials 'A. M.' written in a cursive style.

Art. 2

Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 CCNL 2002-2005

1. I criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 CCNL 2002-2005 sono fissati dal regolamento di cui all'allegato A al presente Contratto Integrativo di cui fa parte integrante e sostanziale.

[Handwritten signatures and initials]

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature that appears to be 'G. P. P. P.' with a flourish, followed by a signature that looks like 'A. A. B.' and another signature that looks like 'A. A. B.' with a flourish. To the right of these, there is a signature that looks like 'A. A. B.' with a flourish. The signatures are written in a cursive style.

Art. 3

Rinvio

1. Per tutto quanto non menzionato dal presente Contratto si applica il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 3 novembre 2003.

[Handwritten signatures and initials]

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'G. P. P.' followed by a crossed-out signature. To the right of this are several other initials and signatures, including a large 'A', a signature that looks like 'A. B.', and another signature that looks like 'A. B.' written vertically. There is also a signature that looks like 'A. B.' written horizontally. The handwriting is cursive and somewhat illegible.

Art. 4

Decorrenza

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005.

Handwritten signature: S. P. P. P. A. B. per

REGOLAMENTO

sui criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 CCNL 2002-2005

Art. 1

Il corrispettivo di una prestazione a favore di terzi è proposto dal Direttore della Struttura interessata dall'esecuzione del contratto in una misura tale da coprire – ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento dell'INFN per la prestazione di attività e servizi a favore di terzi – tutti gli oneri connessi all'esecuzione della prestazione ed in particolare:

- a) i costi diretti necessari alla sua esecuzione;
- b) le spese di carattere generale, in misura pari al 40% dei costi di cui alla lett. a);
- c) i corrispettivi per eventuali cessioni di diritti di proprietà intellettuale;
- d) l'utile, non inferiore al 30% della somma degli oneri di cui alle lett. a), b) e c);
- e) gli oneri e le imposte di legge (IVA; IRAP, IRPEF o altro).

Art. 2

Il personale direttamente coinvolto nell'esecuzione della prestazione può dedicare al complesso delle attività previste nel presente Regolamento un impegno temporale massimo che non può superare, nell'arco di ciascun anno, il 25% delle ore effettive di servizio.

Art. 3

A conclusione della prestazione e ad avvenuto pagamento da parte del committente dell'intero corrispettivo pattuito, il Direttore presenta al Presidente un rapporto conclusivo illustrando le attività, la rendicontazione dei costi e il resoconto delle prestazioni svolte dagli operatori, indicando per ciascuno il livello professionale e la percentuale del tempo dedicata direttamente ed in via esclusiva all'espletamento dei compiti connessi alla singola prestazione.

Art. 4

Il corrispettivo pattuito ed incassato è iscritto tra le entrate del bilancio dell'INFN.

Art. 5

La quota del corrispettivo corrispondente all'articolo 1lett. d) è assegnata:

- a) per il 20% al Bilancio dell'INFN;
- b) il restante 80% confluisce nel fondo di incentivazione di cui all'articolo 19 del CCNL del personale del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003.

Art. 6

Il fondo di incentivazione di cui all'articolo 19 del CCNL del personale del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003 è destinato:

- a) per il 65% ad incrementare il fondo per il salario accessorio destinato alla generalità del personale dell'INFN dei livelli IV-IX;
- b) per il 20% ad incrementare il fondo per il salario accessorio destinato al personale della struttura presso la quale il contratto è stato eseguito, secondo criteri di ripartizione fissati dal Direttore della Struttura medesima, previa concertazione con i soggetti sindacali di cui all'art. 35 CCNL 2002-2005 alle quali viene fornita la documentazione di cui all'art. 5.
- c) per il 15% ad essere corrisposto al personale direttamente coinvolto nell'esecuzione del contratto in misura per ciascuno definita dal Direttore della Struttura, previa concertazione con i soggetti sindacali di cui all'art. 35 CCNL 2002-2005, su proposta del responsabile del contratto, tenuto conto della professionalità, qualità e quantità dell'impegno prestato.

[Handwritten signatures and initials: G. Prop, A, A, GB, and another signature]

Detta quota è comprensiva degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico dell'INFN.

Art. 7

La quota in favore del personale di cui all'articolo 6, lett. c) è liquidata previa disposizione del Presidente. In ogni caso il predetto personale può essere compensato per lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente Regolamento fino ad una somma annua totale non superiore al 20% dello stipendio tabellare lordo, comprensivo delle fasce stipendiali di anzianità e delle progressioni economiche di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 21 febbraio 2002 in godimento al momento della liquidazione delle somme di cui al presente articolo. Le somme che eccedono tale percentuale rientrano nella disponibilità del Fondo di cui all'articolo 6 lett. a).

Art. 8

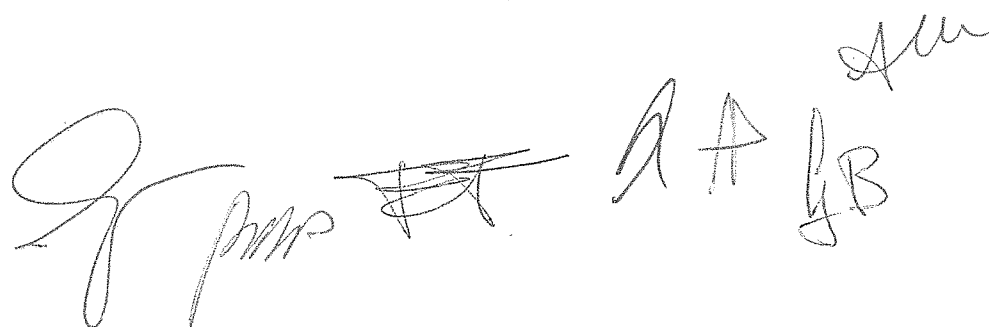
La quota costituisce trattamento accessorio alla retribuzione ed è cumulabile con ogni altro elemento retributivo spettante ai sensi della disciplina contrattuale vigente nel comparto degli enti di ricerca e sperimentazione.

Art. 9

Nel caso di prestazioni ripetitive, oggetto di un'apposita tariffa, la quota a favore del personale di cui ai capoversi precedenti è assegnata annualmente sulla base della somma complessiva degli importi incassati nell'anno precedente e secondo le percentuali di impegno del personale coinvolto, come indicate dai Direttori con note di consuntivo annuali.

Art. 10

Dopo il primo anno di applicazione del presente regolamento le parti ne verificheranno l'attuazione e concorderanno eventuali modifiche.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a crossed-out signature in the middle, and initials 'AA' and 'GB' on the right, with a flourish above 'GB'.

USI/RdB ricerca firma la presente ipotesi
di accordo in considerazione delle importanti
ricadute sul salario del personale.

Tuttavia esprime contrarietà alle "discrezionalità"
previste dal punto C dell'art 6 in tema di
"qualità" della prestazione; soprattutto in
un momento in cui sul tema generale il
dibattito è aperto.

Roma 25/02/2016

* USI/RdB ricerca
Gabriele Brettile

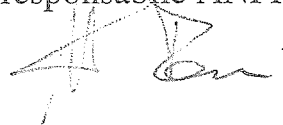
Nota a verbale dell'accordo sul regolamento del lavoro *conto terzi* all'INFN

Il testo del presente regolamento e' molto distante dalla proposta fatta dall'ANPRI per l'utilizzo dei proventi delle lavorazioni conto terzi, e si discosta sensibilmente anche dalla prima proposta di compromesso fatta dall'INFN e avallata dall'ANPRI.

Tuttavia l'ANPRI riconosce l'importanza per l'INFN di approvare un regolamento per l'attivita' conto terzi, e soprattutto di avviarla finalmente in un quadro di regole chiare. Per puro senso di responsabilita' l'ANPRI sottoscrive quindi il presente accordo, con l'impegno di dare piena attuazione all'ultimo articolo del regolamento: la verifica un anno dopo l'entrata in vigore. Con questa nota l'ANPRI chiede da subito che nel corso dell'anno vengano raccolti i dati che permettano di basare la verifica su fatti concreti, quali: il ricavo di ogni lavorazione, il personale che vi ha contribuito, le relative qualifiche ed il numero di ore dedicato da ciascuna unita' di personale.

Qualora al momento della verifica del presente regolamento sui giungesse alla conclusione che il conto terzi porta ancora troppo poche risorse all'Ente, e che alcune qualifiche sono poco inclini a parteciparvi, sara' indispensabile rimettere in discussione i criteri di utilizzo dei ricavi nella direzione di premiare maggiormente il personale che effettivamente svolge il lavoro.

Il responsabile ANPRI per l'INFN



Roma L' 25-2-2010