

Roma, 8 ottobre 2009

Comunicato al personale dell'INFN

In data 2 ottobre '09, di è tenuto il previsto incontro tra INFN ed OO.SS. FIR CISL e UILPA per trattare i seguenti argomenti:

- fondo per il trattamento accessorio 2009
- regolamento "conto terzi"
- varie ed eventuali

Salario Accessorio

La delegazione INFN si è dichiarata disponibile ad integrare con € 300.000 il fondo del salario accessorio al fine di integrare le risorse del salario accessorio rispetto al taglio che deriva dalla legge 13372008 (cosiddetto decreto Brunetta). L'integrazione avverrebbe grazie alle norme contrattuali e , secondo l'Ente, consentirebbe di tenere in attività tutte le previsioni di utilizzo del fondo che durante l'anno corrente sono state pianificate, senza avere ripercussioni in particolare sulle attività sperimentali che contano in particolare sui turni e sullo straordinario.

Si tratta di un significativo passo avanti nella trattativa, ma al tempo stesso riteniamo che nelle more del reintegro del fondo da parte del Governo, l'Ente debba utilizzare tutte le risorse derivanti dai risparmi di gestione, previsti dalla stessa legge 133/2008 per reintegrare l'intero fondo. Oltre a queste risorse possono essere utilizzate le risorse derivanti dall'art. 19 del CCNL (attività per prestazioni a committenti esterni).

Allo stato attuale, ed in carenza di un accordo, resta quindi confermata l'erogazione degli emolumenti relativi al salario accessorio.

Regolamento "Conto Terzi"

Sulla base di discussioni già fatte sull'argomento in precedenti occasioni d'incontro, la delegazione dell'ente ha consegnato alle OO.SS. la bozza del regolamento nella versione precedente, richiedendo osservazioni e suggerimenti nel merito dell'attuale stesura.

Abbiamo chiesto di modificare la suddivisione iniziale degli introiti a maggior vantaggio per i dipendenti (ora si prevede il 30% sul bilancio dell'ente ed il 70% ai dipendenti).

Anche la ripartizione tra i dipendenti sarebbe da approfondire, in modo da renderla più equa possibile in funzione delle persone coinvolte nel singolo progetto e della parte che andrebbe automaticamente nel fondo "salario accessorio".

Abbiamo inoltre evidenziato che bisognerebbe prevedere nel regolamento un meccanismo di verifica con le componenti sindacali sull'attuazione a livello del singole Strutture

Ci siamo riservati di mandare una relazione sui punti che riteniamo di modificare nel regolamento, in modo da arrivare velocemente ad una stesura condivisa.

Varie ed Eventuali

Cassa sanitaria

In merito alle trattenute relative ai familiari, su richiesta dalle OO.SS. l'Amministrazione si è impegnata a non effettuare trattenute che superino il quinto dello stipendio mensile, come previsto dalla norma.

Si ricorda altresì che le somme pagate ed in corso di pagamento per il corrente anno, sono deducibili e potranno essere incluse in occasione della prossima dichiarazione dei redditi.

Inoltre, poiché il contratto che lega l'INFN con la Unipol Unisalute è in scadenza, nei prossimi mesi saranno predisposte le procedure per una nuova gara, in occasione della quale sarà possibile migliorare le procedure ed includere eventuali modifiche sulle cure comprese nella copertura assicurativa e sui meccanismi stessi di rimborso.

Mutui ai dipendenti

Abbiamo inoltre nuovamente sollecitato l'ente a prendere contatti con le banche allo scopo di dare applicazione alla concessione dei mutui. Anche su questo argomento rimaniamo in attesa della risposta dell'Ente

Siamo consapevoli della delicatezza della situazione determinata dalla legge 133/2008. E' tuttavia soltanto grazie al CCNL che è possibile reperire le risorse necessarie per il Personale, per questo stiamo coerentemente sviluppando la nostra azione alla ricerca della migliore situazione. Non crediamo invece renda un buon servizio ai lavoratori chi invece ha scelto di stare in finestra in attesa degli eventi ... ma questa è una nostra opinione.

p. la Delegazione FIR CISL

Pino Carinci